

KOMMUNALE PERSONALBERATUNG

für Städte, Gemeinden
und Verbände



Aktive Personalsuche und
rechtskonforme Auswahl



Kompetenz- und Potenzial-
analysen zur Weiterentwicklung

Ausgewählte Referenzen für Städte und Gemeinden:

- Vorstand/Geschäftsführer/in kommunale Beteiligungsgesellschaften
- Amtsleiter/in
- Heim- und Pflegedienstleiter/in
- Abteilungsleiter/in
Allg. Verwaltung, Bau und Finanzen
- Mitarbeiter/in Gemeinde-/Stadtamt
Allg. Verwaltung, Bürgerservice, Bau,
Finanzen, Assistenz etc.

Ausgewählte Referenzen für Verbände:

- Geschäftsstellenleiter/in
- Regionalmanager/in
- Leadermanager/in
- Abfallberater/in
- Spezialisten-Positionen
Buchhaltung, Sachbearbeitung,
Öffentlichkeitsarbeit & PR,
Projektleitung



“ Langjährige Erfahrung, innovative Suchmethoden, flexible Leistungsbausteine - profitieren Sie bei Personal-themen vom TRESCON-Know-how! ”

- Christina Ausserwöger, MA

Aktive Personalsuche und rechtskonforme Auswahl

- 1 Ausschreibung und Bewerberkommunikation
- 2 Aktive Suche und Ansprache
- 3 Evaluierung Bewerbungsunterlagen
- 4 Kompetenzanalysen, Tests und Arbeitsproben
- 5 Hearing
- 6 Abschlussbericht



kommunos

Kommunale Bewerbermanagement-Software für Personalsuche und -auswahl: www.kommunos.info

Kompetenz- und Potenzialanalysen zur Weiterentwicklung der Mitarbeiter/innen in der Gemeindeverwaltung



Die richtigen Mitarbeiter/innen mit den passenden Kompetenzen für das jeweilige Aufgabengebiet ist DER Schlüssel, um jetzt und in Zukunft erfolgreich zu sein.

Wir machen die individuellen Kompetenzen einer Person sichtbar und analysieren ihre Potenziale mit Hilfe einer fundierten Kompetenzanalyse. Eindeutige Aussagen über die Fähigkeiten einer Person und ihre Passung sind das Ergebnis.

TRESCON
— KOMMUNALE PERSONALBERATUNG —

TRESCON Betriebsberatungsgesellschaft m.b.H.
Europaplatz 4 | 4020 Linz | +43 732 738341
kommunalservice@trescon.at

MEHR INFOS UNTER:
www.trescon.at

